



Cet outil est destiné aux Services de Santé au Travail.

Il a été élaboré par le groupe « Substances Psycho Actives et travail » du SIST « Santé Travail-Provence, STP » (Dr V.Kunz, Dr C.Soler, Dr C.Aubaile, Dr A-M.Even, Dr F.Favro-Sabatier, Dr C.Lambert, F.Lehucher IDEST, J.Leverne IDEST, Dr F.Nannini, B.Navarro ASST, Dr Hélène Rigaut).

Proposition de TRAME de FICHE d'ENTREPRISE intégrant le **RISQUE** lié à la **CONSOMMATION** de **SUBSTANCES PSYCHO ACTIVES (SPA)**

Paragraphe de la fiche d'entreprise : « Appréciation des risques et préventions »

➡ Partie « Risques et contraintes liées au travail »

1 Repérage simplifié

Etat des lieux	1/ Y a-t-il eu dans l'entreprise ces 12 derniers mois, liés ou présumés en liaison avec la consommation de SPA (<i>alcool, cannabis, médicaments psychotropes ou autres substances illicites</i>) : - un constat de situations de troubles comportementaux ? des incidents ? - un ou des accidents de travail ? - de l'absentéisme ? 2/ Le risque lié aux consommations de SPA est-il évoqué dans le DUERP de l'entreprise ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Management	3/ La consommation de boissons alcoolisées et de substances illicites est-elle réglementée ou évoquée dans le RI/notes de service, lors des pots, au restaurant d'entreprise ? 4/ Existe-t-il un protocole pour répondre à des troubles du comportement dans votre entreprise ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Information	5/ Existe-t-il une politique de prévention des consommations des substances psycho actives dans votre entreprise?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Aide	6/ Y a-t-il un affichage des numéros d'aide pour l'alcool et les substances illicites ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Liens avec des facteurs de risque professionnels	7/ Y a-t-il des postes dans votre entreprise pour lesquels la consommation de SPA serait un risque supplémentaire ? (PSS : liste jurisprudentielle*) Si oui lesquels ? * Liste jurisprudentielle des PSS: - Manipulation de produits dangereux - Machines dangereuses - Conduite de véhicules et surtout transport de personnes - Chauffeur PL - Cariste - Chauffeur-livreur	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>



2

Repérage détaillé

Etat des lieux	1/ Le risque lié aux consommations de SPA (<i>alcool, cannabis, médicaments psychotropes ou autres substances illicites</i>) a-t-il déjà été évoqué en CHSCT ou plus généralement en entreprise ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
	2/ Y a-t-il eu dans l'entreprise ces 12 derniers mois, liés ou présumés en liaison avec la consommation de SPA : - un constat de situations de troubles comportementaux ? des incidents ou des dysfonctionnements ? - un ou des accidents de travail ? - de l'absentéisme ? - des personnes en état d'ivresse dans votre entreprise?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
	3/ Le risque lié aux consommations de SPA est-il évoqué dans le DUERP de l'entreprise?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Volet management	4/ La consommation de boissons alcoolisées et de substances illicites est-elle réglementée ou évoquée dans le RI/notes de service, lors des pots, au restaurant d'entreprise ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
	5/ Existe-t-il un protocole pour répondre à un trouble du comportement aigu ou récurrent dans votre entreprise ? Si non, seriez-vous intéressé pour un conseil autour de ce type de conduite à tenir ? (type proposition d'aide décisionnelle en cas de troubles du comportement en entreprise »)	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Volet information	6/ Existe-t-il une politique de prévention des consommations des substances psycho actives dans votre entreprise? (affichage informatif, réunions d'information...)	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
	Si oui : - Cette prévention vous paraît-elle suffisante? - Cette prévention est-elle respectée? Si non : - Seriez-vous intéressé par la <u>réflexion sur a mise en place d'une démarche de prévention</u> sur ce sujet ? - Savez-vous quels acteurs vous pourriez solliciter pour pouvoir organiser ou développer ce genre de prévention si vous le souhaitez?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Volet aide	7/ Y a-t-il un affichage des numéros d'aide pour l'alcool et les substances illicites ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
	8/ Existe-t-il dans l'entreprise des mesures d'accompagnement des personnes en difficulté avec l'alcool ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
	9/ L'entreprise a-t-elle déjà contacté un Médecin du Travail dans le cadre d'une problématique alcool ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Liens avec des facteurs de risque professionnels	10/ Y a-t-il des postes dans votre entreprise pour lesquels la consommation de SPA serait un risque supplémentaire ? (PSS : liste jurisprudentielle*) Si oui lesquels ? * Liste jurisprudentielle des PSS: - Manipulation de produits dangereux - Machines dangereuses - Conduite de véhicules et surtout transport de personnes - Chauffeur PL - Cariste - Chauffeur-livreur	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
	11/ Y a-t-il des postes dans votre entreprise qui initieraient, favoriseraient ou renforceraient les usages de SPA ? ** cf. liste des 6 classes de déterminants professionnels - Postes avec <i>risques inhérents</i> à la culture de l'entreprise et au poste (cf. **« <i>Pratiques culturelles et socialisantes</i> » et « <i>Disponibilité et offre des produits liées au milieu professionnel</i> ») : Pots fréquents, repas d'affaires, rapports clientèle, accès facile aux produits, image de marque du métier... - Postes avec <i>risques professionnels favorisant la consommation</i> (cf. **« <i>Tensions physiques ou psychiques</i> »): Horaires atypiques, travail de nuit, heures supplémentaires, travail isolé, autres risques physiques : chaleur, gestes répétés... - Postes avec **« <i>Précarité professionnelle</i> » : Type de contrats, précarité : recours fréquent à CDD à court terme ou intérim ? Menace sur les emplois ?... - Organisations du travail favorisant la consommation : (cf.**« <i>Tensions psychiques</i> » et « <i>Pauvreté des liaisons sociales</i> » + voir RPS) : Contraintes temporelles, manque de reconnaissance, manque de latitude décisionnelle, absence d'évolution professionnelle, manque de soutien, manque de réunions...	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>



**** Typologie des facteurs professionnels retentissant sur les conduites de consommation de SPA [Lutz, 2012]:
6 classes de déterminants professionnels identifiés, susceptibles d'initier, de favoriser ou de renforcer l'usage de SPA**

- 1 Pratiques culturelles et socialisantes** : genre du métier, habitudes conviviales-pots fréquents en entreprise, relation hiérarchique, bizutage, support de communication non verbale, image de marque, réseau, démarche commerciale, signature ou reconduction de contrats de commandes, cohésion d'équipe, déplacements en équipe loin du domicile-salons privés voire séminaire, âge, ancienneté.
- 2 Disponibilité et offre des produits liés au milieu professionnel** : offre d'alcool sur le lieu de travail, métiers de production, de vente ou de contrôle liés aux produits psychoactifs métiers de la santé.
- 3 Précarité professionnelle**: statut, rémunération, image de marque du métier, évolution professionnelle, reclassement, formation, projet d'entreprise peu clair.
- 4 Tensions psychiques** : relations conflictuelles non réglées, souffrance, isolement, désœuvrement-ennui-temps d'attente, anxiété, vigilance, activités interrompues, charge émotionnelle, manque d'expérience, mésestime de soi, exclusion, surinvestissement-charge de travail importante non anticipée-excès de responsabilités, manque de reconnaissance, âge, perte du bon sens ou représentation négative du travail, injonction contradictoire, écueil éthique, usure mentale, répétition des tâches, peur au travail.
- 5 Pauvreté des liaisons sociales** : absence de reconnaissance, manque de soutien d'écoute, isolement, relations hiérarchiques atomisées, opacité managériale, manque de soutien syndical, délitement du collectif (intégration, entraide), manque de temps de transmission, manque de réunion de travail, absence de supervision, absence de débats professionnels, absence d'évolution professionnelle, absence ou excès de contrôle exclusion, désinsertion sociale.
- 6 Tensions physiques** : temps de travail, horaires atypiques-travail de nuit-horaires décalées-longues journées de plus de 10 heures, gardes, activité répétitive, intensité des gestes, bruit, odeurs, chaleur, douleur, TMS, âge.